Henkilöstösuunnitelma 2027 / Elinkeino- ja työllisyyspalvelut

1. Keskeisimmät muutokset elinkeino- ja työllisyyspalveluissa

Toimialan hallinnon henkilötyövuosimäärä säilyy kokonaisuutena ennallaan.

Elinkeinopalveluissa henkilötyövuosien määrä vähenee edellisvuoteen verrattuna 3,7 htv:lla. Muutos sisältää uuden innovaatiojohtajan viran perustamisen. Henkilötyövuosien kokonaismäärän lasku johtuu siitä, että poistuneen henkilöstön tilalle ei ole rekrytoitu uusia työntekijöitä. Lisäksi Kankaan alueen kehittämisvastuun siirtyminen Kaupunkirakennepalveluille vähentää elinkeinopalveluiden henkilöstömäärää kahdella henkilötyövuodella.

Työllisyyspalveluiden henkilötyövuosimäärä vähenee 12,4 htv:lla vuoteen 2026 verrattuna. Muutos liittyy työllisyyspalveluiden uudelleenorganisointiin, joka käynnistyi uusien työllisyysalueiden aloittaessa toimintansa vuonna 2025 ja eteni täysimääräisesti vuoden 2026 aikana. Henkilöstötyövuosimäärän vähenemiseen vaikuttaa myös se, ettei kaikkiin avoimeksi jääneisiin tehtäviin ole rekrytoitu uusia työntekijöitä.
Merkittävä muutos koskee kaupungin työllistämistä oppisopimusten kautta. Oppisopimusten rahoitusmallia uudistetaan siten, että toimialat vastaavat jatkossa oppisopimuksista aiheutuvista kustannuksista täysimääräisesti. Vuodelle 2027 on kuitenkin varattu määräraha vuonna 2026 alkaneiden oppisopimusten loppuun saattamiseksi.

ELINKEINO- JA TYÖLLISYYSPALVELUT

Henkilöstömenot (1 000 €)	TP 2025		TA/M 2026		TA 2027		Muutos 2026-2027	
ja palkalliset henkilötyövuodet	euro	htv	euro	htv	euro	htv	euro	htv
Toimialan yhteiset, hallinto ja talous	988,2	14,7	596	9,2	625,1	9,0	29,0	-0,2
Elinkeinopalvelut	2 080,6	44,5	2 238,7	32,6	2 068,8	28,9	-169,9	-3,7
Työllisyyspalvelut, ilman työllistettyjä	11 131,4	216,9	12 477,9	231,1	12 350,8	218,7	-127,1	-12,4
Työllisyyspalvelut, työllistetyt	263,3	8,4	1 714,4	52,5	868,0	27,3	-846,4	-25,2
Yhteensä	**14 463,5**	**284,5**	**17 027,2**	**325,4**	**15 912,7**	**284,0**	**-1 114,5**	**-41,4**

Muut henkilöstömenot (1 000 €)	TP 2025		TA/M 2026		TA 2027		Muutos 2026-2027	
	euro		euro		euro		euro	
Päätöksenteko	19,4		27,6		27,7		0,1	
Konsernihallinnon vyörytykset	18,5		0,0					
Tasausmaksu	269,6		435,6		435,6		0,0	
Yhteensä	**307,5**	**0,0**	**463,2**	**0,0**	**463,3**	**0,0**	**0,1**	**0,0**
Elinkeino ja työllisyys yhteensä	**14 771,0**	**284,5**	**17 490,4**	**325,4**	**16 375,9**	**284,0**	**-1 114,5**	**-41,4**

Työllisyyspalvelut, työllistetyt- riville summat muodostuvat alla olevista kustannuspaikoista:				
1111/100035803 Työkyvyn tuki ja nuoret	1,8	0,0		
1111/100035734 Kaupungille työllistäminen	257,3	8,2	1 714,4	52,5
1111/100035735 Edelleensijoittaminen ,velvoitetyölliste	4,1	0,1	0,0	
Yhteensä	**263,3**	**8,4**	**1 714,4**	**52,5**

** Vuoden 2025 luvut on otettu palkkajärjestelmän tiedoista työllistettyjen palvelussuhdekoodeilla*

2. Kuvaus toimialan työtehtävistä ja osaamisprofiileista vuoteen 2030 mennessä.

Työllisyyspalveluissa omavalmentajien tehtävä ja tarve säilyy vahvana, varsinkin työttömyyden jatkuessa nykyisellä tasolla. Tehtävissä tulevat painottumaan ratkaisukeskeinen valmennus- ja työnvälitystyö, sekä tekoälyn käyttöönotto tehostamaan asiantuntijoiden hallinnollista työtä ja asiakaspalvelutehtäviä.

Elinkeinopalveluissa keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia ovat elinvoiman kehittäminen sekä ekosysteemityön vakiinnuttaminen osaksi kaupungin toimintaa. Vaikka ekosysteemityötä toteutetaan tällä hetkellä usein hankerahoitteisesti, tavoitteena on vakinaistaa toimintaa koordinoivien ohjelmapäälliköiden tehtävät. Lisäksi Jyväskylän mallin toteuttaminen sekä yrityspalveluiden ja matkailun kehittäminen säilyvät tärkeinä osina kaupungin elinvoiman ja vetovoiman vahvistamista.

Yritysneuvojien työ on merkittävässä roolissa sekä uusien yritysten perustamisen tukemisessa että olemassa olevien yritysten kasvun ja kehittämisen edistämisessä. Näillä tehtävillä on keskeinen vaikutus alueen elinkeinoelämän kehittymiseen ja kasvuun.

3. Rekrytointitarpeet ja ajoitukset vuosille 2027 tai 2028?

Toimialalle perustetaan uusi innovaatio- ja elinkeinojohtajan virka vuoden 2027 alusta alkaen. Myös uusi matkailuasiantuntija rekrytoidaan vuoden 2026 lopulla. Nämä ovat osa Jyväskylä mallin toimenpiteistä.

Vuodelle 2027 on myös suunniteltu alkavaksi hankkeita, joihin on tarkoitus palkata ulkopuolisia asiantuntijoita.

4. Eläkepoistuma

Eläkepoistuma vuonna 2027 on huomioitu henkilöstösuunnitelmassa.
Vuoden 2026 puolella poistuu 1 htv, joka vaikuttaa vuoteen 2027. Tehtäviin ja osaamisprofiileihin, joita tarvitaan jatkossakin, palkataan uudet jatkajat.

Eläkepoistuma on pientä vain muutamia henkilöitä vuosittain ja alustavien keskustelujen pohjalta eläkkeelle jäädään lähellä varsinaista eläkeikää

5. Talousarviovalmistelun 2027 sisältämät harkittavat mahdolliset henkilöstövaikutteiset toimenpiteet?

Merkittävimpänä henkilöstövaikutteisena toimenpiteenä voidaan pitää uuden Innovaatio- ja elinkeinojohtajan viran perustamista. Viran on tarkoitus alkaa vuoden 2027 alussa ja sillä odotetaan olevan merkittäviä vaikutuksia elinvoiman kasvun ja vetovoimaisuuden lisäämisen saralla. Myös yhden uuden matkailuasiantuntijan tehtävän lisääminen tuo oman lisänsä Visit Jyväskylä Regionin toiminnan vaikuttavuuteen.
Traineeohjelma käynnistyi vuonna 2026 pilottina yhteistyössä henkilöstöpalveluiden kanssa. Trainee ohjelmaa on tarkoitus jatkaa työllisyystoimenpiteenä vuonna 2027. Oppisopimusohjelman tuki taas on tarkoitus supistaa siten, että vuonna 2027 ei ala uusia työllisyyspalveluiden tukemia oppisopimusohjelmia, mutta vuonna 2026 alkaneet oppisopimusohjelmat saatetaan loppuun. Työllisyyspalvelut ovat maksaneet oppisopimuksen palkoista ensimmäiset 1,5 vuotta, jonka jälkeen oppisopimuksen kustannukset ovat siirtyneet toimialoille itselleen. Jatkossa mikäli oppisopimuksia tehtäisiin, olisivat ne toimialojen itsensä solmimia.